

Největší prostor na jednání představoval byl věnován dalšímu směřování OSŽ. Řeč byla především o tom, jak zabránit sociálnímu dumpingu na železnici. „Děláme všechno pro to, abychom svou činností zajistili zaměstnancům určité sociální či bezpečnostní jistoty, na druhou stranu se ale dostáváme do střetu se zaměstnavatelem, který říká, že se tím stává nekonkurenceschopným,“ řekl předseda OSŽ Bc. Pejša ve zjevně narážce na zaměstnávání agenturních zaměstnanců. „Já se domnívám, že pomalu přichází doba, kdy se budeme muset hluboce zamyslet nad tím, zda nezměnit strategii a kde hledat nějaké jiné možnosti, jak účinněji hájit zájmy národního osobního dopravce nebo hlavního nákladního železničního dopravce,“ poznamenal k tomu výkonný tajemník Martin Vavrečka.

■ Podnikový výbor OSŽ při Českých drahách, a. s., jednal v Praze ve středu 11. března. Hostem jednání byl předseda OSŽ Bc. Jaroslav Pejša, který také zahájil pravidelný bod „Informace ze zásadních jednání“. Uvedl mimo jiné, že na

diskusiovanou tématu využívání PDA (osobní digitální pomocník) a potíží při jeho používání v provozu, o probíhajících kontrolách na PJ, kdy kontrolor, „straší“ zaměstnance, či o výsledcích šetření společnosti Deloitte a interních kontrolách společnosti ČD Cargo, jejichž závěry jsou nápadně podobné. V dalším bloku dotazů se dostalo i na KOPky. „Řešíme tady přesčasovou práci máme nevyčerpanou dovolenou za bezmála 30 milionů korun a přitom část přesčasové práce vzniká právě proto, že neumíme včas poslat zaměstnance na KOP,“ rozčilil se předseda Podnikového výboru OSŽ ČD Cargo Radek Nekola. Dodal, že na rozdíl od jiných odborových centrál by uvítal vyjmutí KOPek z kolektivní smlouvy, „aby se z toho stal standardní benefit zaměstnavatele ve smyslu léčebných ozdravných pobytů“.

■ V úterý 24. března se v sídle OSŽ od 9.30 h uskutečnil slavnostní zasedání Ústředí Odborového sdružení železničářů k 25. výročí založení OSŽ. Na programu je mimo jiné i vystoupení předsedy vlády Bohuslava Sobotky a ministra dopravy Dana Toka. -red-

I. místopředseda OSŽ Vladislav Vokoun se stal prezidentem Českého zemského svazu FISAIC

Ve středu 25. února se v Praze na hlavním nádraží sešli členové Českého zemského svazu FISAIC, tj. Mezinárodní federace pro kulturu a volný čas železničářů, která sdružuje železničáře z 25 zemí Evropy a která byla založena v roce 1952. Naši železničáři jsou členy FISAIC od roku 1990.

Jak jsme již v Obzoru informovali, počátkem letošního roku převzalo OSŽ z odboru personálního GŘ ČD, a. s., celou agendu spojenou s členstvím ve FISAIC. Prezidentem Českého zemského svazu FISAIC se stal I. místopředseda OSŽ Vladislav Vokoun. Nový prezident v úvodu jednání seznámil přítomné se změnami, ke kterým došlo po vzájemné dohodě v souvislosti s uvedeným převodem, a současně ujistil, že uvedené aktivity budou ze strany OSŽ dále podporovány.

V další části jednání následovaly informace z mezinárodních akcí a hodnocení činnosti jednotlivých zájmových skupin,

které přednesli jejich vedoucí. Po skončení společné části jednání se skupiny odděleně zabývaly organizačním zajištěním svých akcí v letošním roce.

Naši železničáři jsou aktivní ve skupinách výtvarné umění, foto, film a video, filatelie, modelová železnice, radioamatéři a esperanto. Další informace o FISAICu bude možné získat na internetových stránkách www.osz.org, které se v současné době nově koncipují.

—mk—, snímek Vít Stanovský



Na snímku zleva výkonná tajemnice FISAIC Ing. Jarmila Šmerhová, prezident Českého zemského svazu FISAIC Vladislav Vokoun a pracovník mezinárodního oddělení OSŽ-Ú Dr. Miroslav Kaprálek.

posunová a s vlakovými četami? A když ne, je potom tento podnikatelský plán vůbec reálný?

To jsou některé z dotazů, které si nyní kladou zástupci zaměstnanců i železničáři pracující na třech šumavských tratích. „Zástupci zaměstnanců budou na mimořádné dozorčí radě ve čtvrtek 19. 3. 2015 požadovat, aby představenstvo ČD, a. s., podalo proti výsledku výběrového řízení námítku, neboť se domníváme, že výběrové řízení neproběhlo zcela v pořádku,“ potvrdil předseda OSŽ Bc. Jaroslav Pejša. V souvislosti s výběrovým řízením na šumavské tratě se v kuloárech mluví

o posunová vlakové a následně pak i k další (odvodněné) redukci osobní železniční dopravy. A také se říká, že výběrové řízení je osobní mstou dvou bývalých nádražáků – bývalého předsedy Dozorčí rady ČD docenta Zemličky a bývalého železničáře Ivana Študlara, nyní poradce ve službách hejtmána za ČSSD. Právě v souvislosti s jihočeským hejtmánem Zimolou (ČSSD) se mluví o výběrovém řízení na provoz na šumavských tratích jako o nové epidemii a obavě, aby hejtmán Zimola výběrovým řízením na provoz tří tratí v Jihočeském kraji neinspiroval další hejtmány z ČSSD. Konkrétně se nyní mluví o plzeňském hejtmánovi Vác-

existuje tlak zaměstnavatelů (nevyjímáje ani ČD Cargo) na snižování personálních nákladů a zajišťování personálních potřeb podniku třeba i cestou agenturních zaměstnanců, na straně druhé neexistuje prakticky žádná kontrola toho, kolik těchto zaměstnanců je k dispozici a u kolika firem a v jakém pracovním režimu tyto lidé pracují. Naopak existuje představa, že najímat lze kohokoliv, kdo je ochoten tu práci vykonávat, aniž by někdo zkoumal, zda k výkonu té které činnosti má dotčený pracovník nutné předpoklady.

Michael Mareš

NA AKTUÁLNÍ TÉMA

„Na nové pracoviště CDP se mohou přihlásit prakticky všichni z dotčených provozních obvodů.“

Hovoříme s MILOŠEM PALEČKEM, tajemníkem PV OSŽ SŽDC, s. o.

V Pardubicích proběhla v úterý a ve středu 10. a 11. března první ze série informačních schůzek mezi zástupci zaměstnavatele a provozními pracovníky, kterých se týká aktivace dálkového řízení železničních stanic z Centrálního dispečerského pracoviště (CDP) Praha. Další schůzky byly naplánovány do Berouna (19. a 20. 3.) a do Prahy (24. a 25. 3.). Co je hlavním účelem těchto schůzek a co konkrétně bylo sděleno zaměstnancům na prvních schůzkách v obvodu OR Hradec Králové?

Do konce tohoto roku by měla být ukončena stavba nového CDP na Balabence v Praze-Libni, odkud se bude po zapojení potřebných technologií (první čtvrtletí 2016) dálkově řídit vlaková doprava na tratích Česká Třebová – Kolín, Kolín – Kralupy nad Vltavou, Beroun – Rokycany a Praha-Uhráňves – Olbramovice. V této první fázi bude zapojeno do dálkového řízení celkem 35 dopravců, přičemž některé železniční stanice (např. Pardubice, Česká Třebová, Brandýs nad Orlicí) budou do dálkového řízení zapojeny až poté, co bude provedena jejich rekonstrukce. Hlavním účelem informačních schůzek bylo seznámit dotčené zaměstnance se způsobem, jakým bude prováděn výběr zaměstnanců řízení provozu a co pro to oni musí udělat, jak bude probíhat jejich zácvik, jak bude vypadat jejich pracoviště a co bude s nimi, kteří se na CDP Praha nedostanou.

Kolik zaměstnanců se změna týká a kolik jich bude zaměstnáno na novém pracovišti?

První etapa se určitým způsobem dotkne všech výpravčích, operátorek, staničních dozorců, či dispečerů na zapojovaném úseku, přičemž na novém pracovišti jich bude zaměstnáno celkem cca 140. Přihlásit se mohou prakticky všichni z dotčených provozních obvodů, kteří si na tuto práci troufají. Výběr bude proveden na základě psychologických posouzení, dosavadní praxe a pracovních zkušeností. Hodnocení bude prováděno na základě dodaných dokumentů od zaměstnanců (profesní životopis a motivační dopis). Zohledněno bude také vyjádření jejich současných přímých nadřízených. V potaz bude brána znalost místních podmínek a přidělených úseků i sociální aspekt. Všichni zaměstnanci CDP musí mít samozřejmě vykonány předepsané odborné zkoušky a splňovat i podmínky zdravotní způsobilosti. Jak bylo sděleno zaměstnancům na schůzce v Pardubicích, těm, kteří se na místa v CDP nedostanou, bude nabídnuto náhradní zaměstnání, přičemž nikdo by neměl být propuštěn pro nadbytečnost. Pravda je, že může být nabídnuto i zaměstnání ve vzdálenější lokalitě nebo v jiné profesi než dosud.

Jak se k chystaným změnám staví dotčení zaměstnanci a jak hájí jejich práva OSŽ?

Samozřejmě, že prakticky nikdo nemá v současné době své místo jisté, takže nervozita je pochopitelná. Pokrok se však nedá zastavit, technika jde stále kupředu a to si skoro všichni uvědomují. OSŽ se angažuje zejména v otázkách pracovních a sociálních podmínek, ergonomie, dostupnosti zaměstnání a v neposlední



řadě i zajištění práce těm, kteří se do Prahy nedostanou. Odborové centrály mají mj. na stole k připomínkování novou Směrice SŽDC č. 75, upravující psychologické vyšetření, které by mělo být opakováno v závislosti na věku po sedmi, pěti či dvou letech. To je pro mne, jako zástupce zaměstnanců, nepřijatelné, neboť je to pro zaměstnance stresující záležitost. Podobné opakování psychologického vyšetření dosud vyžadováno nebylo a nevím, zdali zaměstnanci ve vyšším věku způsobují více mimořádných událostí. Požadujeme, aby nebyli ve stanicích dotčených přechodem na dálkové řízení přijímáni noví zaměstnanci. (Pokračování na straně 2)